



RECRUTEMENT

Enseignant.e Génie Industriel Bois et chef.fe Atelier (H/F) CDI temps plein

Contexte :

L'ESB a pour vocation de former des ingénieurs et des techniciens, responsables d'activités au service de l'industrie, de la construction et de la filière bois et des matériaux bio-sourcés, Travailler avec les matériaux bio-sourcés, et en particulier le bois, c'est répondre concrètement aux préoccupations de transition vers un monde décarboné et ainsi inventer un futur durable.

L'ESB propose des formations initiales (Bachelor, BTS, Licences professionnelles, Ingénieur), ainsi que des modules de formation continue.

Notre ambition ? Aider les élèves à concrétiser leur projet professionnel et à inventer leur futur ! Pour y parvenir, l'Ecole peut compter sur une équipe engagée d'une trentaine d'enseignants et enseignants-chercheurs et de 200 intervenants.

Pourquoi nous rejoindre ?

- Une forte proximité avec les étudiants (450 élèves) dans des promotions à effectifs restreints,
- Une équipe pédagogique diversifiée par son parcours et multi-culturelle,
- Une culture du projet à l'échelle 1,
- Une Ecole disposant de laboratoires, d'ateliers, d'un fablab, qui entretient des liens forts avec les entreprises.

Missions :

Vous avez envie de contribuer directement à la réussite des jeunes et de transmettre votre métier ? Vous êtes enseignant ou vous avez travaillé dans différents postes dans l'industrie et vous avez envie de contribuer à la transition écologique ? Vous voulez animer un lieu de production, partagé avec les élèves et les enseignants ? Vous aimez travailler en mode projet ?

Bienvenue à l'ESB !

Dans le cadre d'un remplacement, l'ESB recrute un.e enseignant.e Génie Industriel Bois ayant aussi fonction de chef.fe d'atelier. Ses principales missions sont les suivantes.

Enseignement

La formation doit permettre aux élèves de toute formation de connaître les fonctions des outils de production et de savoir en utiliser certains, dans le respect de la sécurité. Le volume annuel horaire de cours sera à terme d'environ 200 heures face élèves. Les principaux enseignements sont : sécurité machines, utilisation des moyens de production (machines traditionnelles et à commande numérique), la chaîne de transformation (la conception, les process industriels, le lean...).

Les élèves doivent particulièrement intégrer la chaîne numérique, de la conception à la réalisation, dans leurs pratiques. Il est donc important que la personne recrutée maîtrise la chaîne numérique : dessin, conversion en programme d'usinage, mise en production sur machine.

Les autres activités pédagogiques sont la supervision de l'organisation et le suivi des projets des élèves, en collaboration avec l'équipe pédagogique. Elles incluent aussi le suivi des élèves en stage ou en alternance, l'aide à la préparation et la participation aux jurys, le suivi du contrôle en cours de formation, en lien avec le Service des Etudes et de la Vie Etudiante (SEVE), la participation à la

sélection des candidats, l'animation ponctuelle de modules de formation continue et la représentation de l'École lors de salons (étudiants ou professionnels) et de visites d'entreprises.

Chef.fe d'atelier

L'atelier est un outil pédagogique très utile et très utilisé. Il est donc nécessaire d'en organiser l'usage. Pour ce faire, il est attendu :

- Coordination : suivi des plannings d'utilisation, des achats, des projets, en lien avec les autres ateliers.
- Approvisionnement : petit matériel, consommables...
- Maintenance des équipements de l'atelier (1^{er} niveau ou gestion des prestations externes)
- Rappel et application des consignes de sécurité

Profil :

Le.la candidat.e idéal.e a une bonne expérience de la transformation du bois (menuisier, charpentier...) et/ou de l'enseignement et de l'encadrement d'étudiants. Il.elle est issu.e d'une formation bois de niveau BTS minimum ou expérimenté et associe une parfaite connaissance du bois et des pratiques industrielles. Sa maîtrise des outils numériques (DAO/CFAO, outils de simulation, production, etc.) doit l'amener à devenir une référence dans l'usage des équipements (toutes les machines à commande numérique ont été acquises en 2020), notamment pour des productions complexes qui doivent contribuer à la renommée de l'ESB. Il.elle maîtrise également la gestion d'un atelier et dispose d'un CACES chariot élévateur.

Le.la candidat.e a le sens du collectif et a envie de s'impliquer dans une structure en fort développement. Il.elle est familier.e des nouvelles technologies ou curieux.se pour apprendre et souhaite partager ses connaissances. Il.elle sait faire respecter les consignes de sécurité et d'organisation par tout utilisateur des ateliers.

Le poste est basé à Nantes.

Le poste est adaptable pour un candidat en situation de handicap.

Rémunération annuelle brute : 38-43 k€ + 8€ tickets restaurant + 8 semaines de congés + mobilité douce + retraite supplémentaire

Candidature à adresser à direction@esb-campus.fr